

СС ФЕ ПОДКРЕПА

Някой от нашите предложения в новия проект за КТД

Изготвен от ССФЕ Подкрепа при „Топлофикация София” ЕАД с председател Владимир Вунчев, целия проект за колективен трудов договор може да получите чрез сайта ни: <http://www.ssfe-podkrepa.com/>

Чл. 30.(1) Минималната основна месечна работна заплата за работниците и служителите в дружеството е:

а/ според времетраенето на работата – действащата за съответния период минимална месечна работна заплата за страната, завишена с коефициент 1,3 за ниско квалифицирания персонал и с коефициент 1,7 за останалия персонал (Приложение № 9)

Чл. 34. Страните по КТД се споразумяха за следните размери на допълнителните трудови възнаграждения: За придобит трудов стаж и професионален опит на работниците и служителите от дружеството се заплаща допълнително месечно възнаграждение в размер на 1,3% върху индивидуалната основна месечна работна заплата, за всяка година придобит трудов стаж

За всеки отработен ношен час, или част от него, на работниците и служителите се заплаща допълнително трудово възнаграждение за ношен труд в размер, както следва: за пряко заетите в производството – 1 процент от МРЗ за страната. за останалия персонал - 1,30 лв.

-За времето, през което работникът или служителят е на разположение на РАБОТОДАТЕЛЯ (домашно дежурство) и се намира извън територията на дружеството, се заплаща трудово възнаграждение за всеки час или част от него в размер на 1,50 лв./час. за дните на официални празници и 1 лв./час за останалите дни.

-Работещите по график работници и служители получават по 50 /петдесет/ лева месечно за работа на смени.

-Работниците и служителите получават допълнително 50 /петдесет лева/ за работа в „Топлофикация София” ЕАД.

Чл.41. РАБОТОДАТЕЛЯ ежегодно от 1 април увеличава заплатите на работещите в дружеството с процент, не по-малък от размера на инфлацията през предходната календарна година, определяна от НСИ.....

-Работник или служител има право да откаже или да преустанови работа, когато възникне сериозна и непосредствена опасност за здравето или живота му, като незабавно уведоми прекия си ръководител и лидера на синдикалната организация в която членува.....

-Работник или служител, за когото в резултат от прегледа, извършен по ал.1 е констатирано професионално заболяване, в следствие от работата му в Дружеството и по предписание на компетентен орган бъде насочен към санаториално лечение или профилакториум, се задължава да го проведе, като разходите са за сметка на РАБОТОДАТЕЛЯ

-РАБОТОДАТЕЛЯТ осигурява безплатна храна на работниците и служителите имащи право, съгласно изискванията на Наредба № 11 от 24.12.2005 г. в размер на 4 /четири/ лева при 8 /осем/ часов работен ден, като сумата се преизчислява за сменния персонал за 12 часа (6 лева).

-РАБОТОДАТЕЛЯТ и СИНДИКАТА, определят размера на поевтиняване на храната за всеки работен ден, но не по-малко от от 1% от МРЗ за страната в случаите, при които работниците и служителите не ползват безплатна храна

43.(1) РАБОТОДАТЕЛЯТ осигурява ежегодно профилактични медицински прегледи на рисковите групи от персонала съгласно изискванията на Наредба №3 от 28.02.1987 г. и на Наредба №7 от 15.03.2005 г. за хигиенните изисквания към работните места за работа с видеодисплей. Резултатите и анализите от прегледите се съхраняват в служба "Трудова медицина". Анализите се предоставят на страните по този договор при поискване, а резултатите от изследванията могат да се предоставят само на лицето, на което са о НАРЕДБА № 11 от 21.12.2005 г

Чл.45. РАБОТОДАТЕЛЯТ приема да осигури допълнително здравно осигуряване на всички работници и служители в размер на 30 /тридесет/ лева, ежемесечно на всички работници и служители. Условието и параметрите на договора за допълнително здравно осигуряване, обявяването и провеждането на конкурси, включително изготвянето на конкурсните критерии да се извършва съвместно със СИНДИКАТА, страна по този КТД.

Чл. 46. РАБОТОДАТЕЛЯТ осигурява всички работници и служители за всички осигурителни случаи, съгласно условията и реда, установени с нормативни актове